

DECLARAȚIE DE AVERE nr. 56 / 03.04.2012

Subsemnatul/Subsemnata, MAȚTEI CĂTĂLINA - MIHAELA având funcția de CONSILIER la PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BOTOȘANI CNP [redacted], domiciliul [redacted], cunoscând prevederile art. 292 din Codul penal privind falsul în declarații, declar pe propria răspundere că împreună cu familia*1) dețin următoarele:

*1) Prin familie se înțelege soțul/soția și copiii aflați în întreținerea acestora.

I. Bunuri imobile

1. Terenuri

NOTĂ:

Se vor declara inclusiv cele aflate în alte țări.

Adresa sau zona	Categoria*	Anul dobândirii	Suprafața	Cota-parte	Modul de dobândire	Titularul *2)
[redacted]	AGRICOL	2005	10000 MP	50%	C.U.C	MAȚTEI OVIDIU 50% MAȚTEI CĂTĂLINA 50%
[redacted]	AGRICOL	2009	7400	50%	C.U.C	11-11-11 11-11-11
[redacted]	EXTRAVILAN	2007	895,88	50%	C.U.C	11-11-11

* Categoriile indicate sunt: (1) agricol; (2) forestier; (3) intravilan; (4) luciu de apă; (5) alte categorii de terenuri extravilane, dacă se află în circuitul civil.

*2) La "Titular" se menționează, în cazul bunurilor proprii, numele proprietarului (titularul, soțul/soția, copilul), iar în cazul bunurilor în coproprietate, cota-parte și numele coproprietarilor.

2. Clădiri

NOTĂ:

Se vor declara inclusiv cele aflate în alte țări.

Adresa sau zona	Categoria*	Anul dobândirii	Suprafața	Cota-parte	Modul de dobândire	Titularul *2)
[redacted]	apartament	2011	79,94	50%	contract	MAȚTEI OVIDIU 50% MAȚTEI CĂTĂLINA 50%
[redacted]						
[redacted]						

* Categoriile indicate sunt: (1) apartament; (2) casă de locuit; (3) casă de vacanță; (4) spații comerciale/de producție.

*2) La "Titular" se menționează, în cazul bunurilor proprii, numele proprietarului (titularul, soțul/soția, copilul), iar în cazul bunurilor în coproprietate, cota-parte și numele coproprietarilor.

II. Bunuri mobile

1. Autovehicule/autoturisme, tractoare, mașini agricole, șalupe, iahturi și alte mijloace de transport care sunt supuse înmatriculării, potrivit legii

Natura	Marca	Nr. de bucăți	Anul de fabricație	Modul de dobândire
AUTOTURISM	VOLVO	1	2002	C.V.C

2. Bunuri sub formă de metale prețioase, bijuterii, obiecte de artă și de cult, colecții de artă și numismatică, obiecte care fac parte din patrimoniul cultural național sau universal, a căror valoare însumată depășește 5.000 de euro

NOTĂ:

Se vor menționa toate bunurile aflate în proprietate, indiferent dacă ele se află sau nu pe teritoriul României la momentul declarării.

Descriere sumară	Anul dobândirii	Valoarea estimată

III. Bunuri mobile, a căror valoare depășește 3.000 de euro fiecare, și bunuri imobile înstrăinate în ultimele 12 luni

Natura bunului înstrăinat	Data înstrăinării	Persoana către care s-a înstrăinat	Forma înstrăinării	Valoarea
OPEL FRONTERA	09.03.2011	FLORESCU JON ASRIAN	C.V.C	3300€

IV. Active financiare

1. Conturi și depozite bancare, fonduri de investiții, forme echivalente de economisire și investire, inclusiv cardurile de credit, dacă valoarea însumată a tuturor acestora depășește 5.000 de euro

NOTĂ:

Se vor declara inclusiv cele aflate în bănci sau instituții financiare din străinătate.

Instituția care administrează și adresa acesteia	Tipul*	Valuta	Deschis în anul	Sold/valoare la zi
_____	_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____	_____

* Categoriile indicate sunt: (1) cont curent sau echivalente (inclusiv card); (2) depozit bancar sau echivalente; (3) fonduri de investiții sau echivalente, inclusiv fonduri private de pensii sau alte sisteme cu acumulare (se vor declara cele aferente anului fiscal anterior).

2. Plasamente, investiții directe și împrumuturi acordate, dacă valoarea de piață însumată a tuturor acestora depășește 5.000 de euro

NOTĂ:

Se vor declara inclusiv investițiile și participările în străinătate.

Emitent titlu/societatea în care persoana este acționar sau asociat/beneficiar de împrumut	Tipul*	Nr. de titluri/ Cota de participare	Valoarea totală la zi
_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____

* Categoriile indicate sunt: (1) hârtii de valoare deținute (titluri de stat, certificate, obligațiuni); (2) acțiuni sau părți sociale în societăți comerciale; (3) împrumuturi acordate în nume personal.

3. Alte active producătoare de venituri nete, care însumate depășesc echivalentul a 5.000 de euro pe an:

.....

.....

.....

NOTĂ:

Se vor declara inclusiv cele aflate în străinătate.

V. Datorii

Debite, ipoteci, garanții emise în beneficiul unui terț, bunuri achiziționate în sistem leasing și alte asemenea bunuri, dacă valoarea însumată a tuturor acestora depășește 5.000 de euro

NOTĂ:

Se vor declara inclusiv pasivele financiare acumulate în străinătate.

Creditor	Contractat în anul	Scadent la	Valoare
RAIFFEISEN BANK	2011	2011	43.600 €

VI. Cadouri, servicii sau avantaje primite gratuit sau subvenționate față de valoarea de piață din partea unor persoane, organizații, societăți comerciale, regii autonome, companii/societăți naționale sau instituții publice românești sau străine, inclusiv burse, credite, garanții, decontări de cheltuieli, altele decât cele angajatorului, a căror valoare individuală depășește 500 de euro*

 * Se exceptează de la declarare cadourile și tratațiile uzuale primite din partea rudelor de gradul I și al II-lea.

Cine a realizat venitul	Sursa venitului: numele, adresa	Serviciul prestat/Obiectul generator de venit	Venitul anual încasat
1.1. Titular			
1.2. Soț/soție			
1.3. Copii			

VII. Venituri ale declarantului și ale membrilor săi de familie, realizate în ultimul an fiscal încheiat (potrivit art. 41 din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare)

NOTĂ:

Se vor declara inclusiv veniturile provenite din străinătate.

Cine a realizat venitul	Sursa venitului: numele, adresa	Serviciul prestat/Obiectul generator de venit	Venitul anual încasat
1. Venituri din salarii			
1.1. Titular			
MAFTEI CĂTALINA MIHAIELA	PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BOTOSANI		3932 lei

MATEICĂ ALINA	INAMBUNȚĂȚIE	CREȘTERE COPIL	16.150 lei
MIMAZELA			
1.2. Soț/soție	MATEI OVIDIU		CONFIDENTIAL
1.3. Copii	ALOCAȚIE		2005 lei
2. Venituri din activități independente			
2.1. Titular			
2.2. Soț/soție			
3. Venituri din cedarea folosinței bunurilor			
3.1. Titular			
3.2. Soț/soție			
4. Venituri din investiții			
4.1. Titular			
4.2. Soț/soție			
5. Venituri din pensii			
5.1. Titular			
5.2. Soț/soție			
6. Venituri din activități agricole			
6.1. Titular			
6.2. Soț/soție			

7. Venituri din premii și din jocuri de noroc			
7.1. Titular			
7.2. Soț/soție			
7.3. Copii			
8. Venituri din alte surse			
8.1. Titular			
8.2. Soț/soție			
8.3. Copii			

Prezenta declarație constituie act public și răspund potrivit legii penale pentru inexactitatea sau caracterul incomplet al datelor menționate.

..... Data completării
 2.09.2012

[Redacted Signature]

257

DECLARAȚIE DE INTERESE nr. 56/03.04.2013

Subsemnatul/Subsemnata, MAȚTEI CĂȚĂLINA - MIHAIKA având funcția de CONSILIER, la PRIMĂRIA MUNICIPIULUI B.ȚI CNP [redacted], domiciliat în [redacted], cunoscând prevederile art. 292 din Codul penal privind falsul în declarații, declar pe propria răspundere:

1. Asociat sau acționar la societăți comerciale, companii/societăți naționale, instituții de credit, grupuri de interese economice, precum și membru în asociații, fundații sau alte organizații neguvernamentale:						
Unitatea denumirea și adresa	Calitatea deținută	Nr. de părți sociale sau de acțiuni	Valoarea totală a părților			
1.1.						
1.2.						
1.3.						
2. Calitatea de membru în organele de conducere, administrare și control ale societăților comerciale, ale regiilor autonome, ale companiilor/societăților naționale, ale instituțiilor de credit, grupurilor de interes economic, ale asociațiilor sau fundațiilor ori ale altor organizații neguvernamentale:						
Unitatea denumirea și adresa	Calitatea deținută	Valoarea Beneficiilor				
2.1.						
2.2.						
2.3.						
3. Calitatea de membru în cadrul asociațiilor profesionale și /sau sindicale:						
3.1.	MEMBRU SINDICAT					
3.2.						
3.3.						
4. Calitatea de membru în organele de conducere, administrare și control, retribuite sau neretribuite, deținute în cadrul partidelor politice, funcția deținută și denumirea partidului politic:						
4.1.						
4.2.						
4.3.						
5. Contracte, inclusiv cele de asistență juridică, consultanță și civile, obținute sau aflate în derulare în timpul exercitării funcțiilor, mandatelor sau demnităților politice finanțate de la bugetul de stat, local și din fonduri externe ori încheiate cu societăți comerciale cu capital de stat sau unde statul este acționar majoritar/minoritar:						
5.1. Beneficiarul de contract numele, prenumele / denumirea și adresa	Instituția contractantă: denumirea și adresa	Procedura prin care a fost încredințat contractul	Tipul contractului	Data încheierii contractului	Durata contractului	Valoarea totală a contractului
Titular.....						

Soț/soție.....						
Rude de gradul ¹⁾ ale titularului						
Societăți comerciale/Persoană fizică autorizată/ Asociații familiale/ cabinete individuale, cabinete asociate, societăți civile profesionale cu răspundere limitată care desfășoară profesia de avocat/ Organizații neguvernamentale / Fundații /Asociații ²⁾						

*1) Prin rude de gradul I se înțelege părinți pe linie ascendentă și copii pe linie descendentă.

*2) Se vor declara numele, denumirea și adresa beneficiarului de contract unde, prin calitatea deținută, titularul, soțul/soția și rudele de gradul I obțin contracte, așa cum sunt definite la pct. 5.

Prezenta declarație constituie act public și răspund potrivit legii penale pentru inexactitatea sau caracterul incomplet al datelor menționate.

Data completării
... 02.05.2012 ...

Semnătura
.....
.....

ITM ILFOV
PIRVU MARILENA
INSPECTOR

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA

Incheiat intre, 02442 / 31-10-2002

1. PHILIP MORRIS ROMANIA S.R.L. înregistrata la Registrul Comertului sub nr. J 23/457/2000, cod fiscal R 9465298, cu sediul în comuna Otopeni, Str. Horea, Closca si Crisan nr. 83-105, reprezentata de Anthony Liedl, Director Resurse Umane (Angajator) si
2. Maftei Ovidiu , domiciliat în Botosani, St Primaverii nr. 30, bl. 30, sc. B, et. 1, ap. 1, posesor al B.I. seria XT nr. 088251, emis la data de 08.11.2001, de catre PM Mun Botosani, CNP 1771111070040 (Angajat).

I. OBIECTUL CONTRACTULUI

Angajatorul certifica angajarea persoanei, si Angajatul accepta angajarea, în conformitate cu conditiile prezentului contract.

II. OBLIGATIILE PARTILOR

1. Obligatiile Angajatorului:

- a) Sa plateasca Angajatului un salariu brut de LEI pe luna în concordanta cu munca depusa.
- b) Sa plateasca toate asigurarile sociale si celelalte taxe ce trebuie platite de catre Angajator autoritatilor române, sa retina din salariul brut al Angajatului si sa plateasca în întregime contributia pentru asigurari sociale si orice alte contributii si taxe aferente Angajatului, care trebuie retinute si platite.
- c) Sa-i confere Angajatului conditii adecvate de lucru, sa ia masurile de securitate necesare si, de asemenea, sa instruiasca Angajatul în legatura cu masurile de securitate specifice muncii lui.
- d) Sa asigure Angajatului concediu platit de 21 de zile lucratoare pentru fiecare an calendaristic, zile ce nu pot fi reportate de pe un an pe altul.
- e) Sa accepte certificate medicale care certifica incapacitatea temporara de munca a Angajatului si sa asigure concediu medical pentru perioada înregistrata pe certificatul medical, cu conditia ca, la solicitarea Angajatorului, Angajatul sa se supuna unui control medical efectuat de un doctor ales de catre Angajator, care sa certifice incapacitatea temporara de munca.
- f) Daca Angajatorul cere Angajatului sa efectueze o delegatie în tara sau strainatate,

aceasta trebuie sa-i asigure Angajatului costul transportului, cazarii si cheltuieli în conformitate Procedurile Angajatorului si cu prevederile legale.

- g) Daca acest contract este reziliat, Angajatorul este obligat sa plateasca Angajatului zilele de concediu neefectuate în anul respectiv.

2. Obligatiile Angajatului:

- a) Sa depuna toate eforturile pentru a-si îndeplini îndatoririle ce-i revin pentru postul de Agent comercial.
- b) Sa respecte orele de program stabilite de Angajator. Durata zilei de munca este de opt ore, exclusiv pauza de masa.
- c) Sa respecte cu toata raspunderea instructiunile Angajatorului, si sa respecte îndatorirea de loialitate si încredere fata de Angajator.
- d) Sa permita Angajatorului sa retina si sa plateasca toate taxele aferente salariului si pensiei în conformitate cu legile României.
- e) Sa respecte întrutotul prevederile articolului III al prezentului contract, privind confidentialitatea si non-concurenta.
- f) Sa pastreze în bune conditii toate bunurile Angajatorului pe care le are în dotare, exceptându-se uzura normala a acestora, si sa le returneze dupa expirarea contractului de munca.

III. CONFIDENTIALITATE SI NON-CONCURENTA

Angajatul se obliga sa pastreze confidentiale pe toata durata angajarii si dupa ce aceasta expira, toate informatiile referitoare la afacerile si operatiunile Angajatorului, precum si toate informatiile privitoare la vreunul din clientii Angajatorului.

Angajatul ia la cunostinta de cursurile de specializare pe care i le poate oferi Angajatorul în vederea unui cât mai bun randament la locul de munca. De aceea, pe durata angajarii si o perioada de doi ani dupa aceasta, Angajatului nu-i este permis sa se angajeze la o firma competitoare Angajatorului sau sa se angajeze în alte activitati care lezeaza direct sau indirect afacerile sau operatiunile Angajatorului.

Angajatul înțelege ca stricta aplicare a acestui paragraf este esentiala pentru Angajator. De asemenea, Angajatul înțelege ca orice incalcare a acestui paragraf poate cauza daune si pierderi afacerilor si operatiunilor Angajatorului.

De aceea Angajatul accepta ca in cazul nerespectarii prevederilor acestui paragraf, Angajatorul are dreptul legal sa-l demita imediat, pe lângă alte masuri în conformitate cu legea.

IV. DURATA CONTRACTULUI DE MUNCA

Prezentul contract va incepe la data de 21.10.2002 si se stabileste pe o perioada nedeterminata, primele trei luni fiind considerate perioada de proba

Daca in perioada de proba Angajatorul considera ca angajatul nu corespunde postului, sub raport profesional, va putea denunta unilateral contractul.

V. FELUL SERVICIULUI

Funcția (meseria): Agent comercial.

Angajatul va presta activitati in conformitate cu descrierea postului atasata la acest contract.

VI. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

Prezentul contract de munca poate înceta fie din initiativa Angajatorului, fie din cea a Angajatului, dupa cum urmeaza:

1. Acord scris de încetare a contractului între Angajat si Angajator.
2. Din initiativa Angajatului, daca Angajatorul încalca vreuna din clauzele acestui contract, numai în cazul în care face notificare scrisa cu 15 zile lucratoare înainte de termenul dorit.
3. Din initiativa Angajatorului, din motive întemeiate, în conditiile unei notificari scrise în care sa fie precizate motivele încetarii contractului si fara nici un fel de obligatie ulterioara. În conditiile acestui paragraf, prin "motive întemeiate" se înțelege: neglijenta Angajatului în îndeplinirea sarcinilor de serviciu, sau neîndeplinirea acestor sarcini, neglijenta care afecteaza material afacerile Angajatorului sau comiterea de catre Angajat a unui act criminal care sa aduca daune materiale sau morale Angajatorului.
4. Din initiativa Angajatorului pentru oricare alt motiv, caz în care, acesta este obligat sa notifice scris Angajatului înainte cu 15 zile lucratoare de termenul dorit. În acest caz, Angajatorul este obligat sa plateasca Angajatului o compensare echivalenta cu salariul pe trei luni din momentul încetarii contractului, plus taxele aferente.

Angajatorul va anunta Inspectoratul Teritorial de Munca cu 5 zile inainte de expirarea sau desfacerea acestui contract de munca.

VII. MODIFICARILE CONTRACTULUI DE MUNCA

Prezentul contract poate fi modificat în conformitate cu legislatia României numai printr-un act aditional semnat de ambele parti, act aditional ce va fi înregistrat de catre Angajator la Inspectoratul Teritorial de Munca în interval de 20 zile de la data intrarii în vigoare.

VIII. LITIGII

Prezentul contract va fi guvernat de legile României. Partile vor încerca sa rezolve orice litigiu pe cale amiabila. În cazul în care discuțiile se prelungesc fara nici un rezultat, acestea vor fi solutionate de instanta competenta.

IX. VALABILITATEA

Daca vreuna din prevederile acestui contract nu mai este valabila sau nu este aplicabila, celelalte prevederi ramân în vigoare. Articolele III, VIII si IX isi mentin valabilitatea si dupa încheierea contractului.

Prezentul contract s-a întocmit în trei copii, câte una pentru fiecare parte si una pentru Inspectoratul Teritorial de Munca.

Încheiat la Bucuresti, astazi, 21.10.2002

ANGAJATOR,

PHILIP MORRIS ROMANIA S.R.L.


Anthony Liedl
Director Resurse Umane

ANGAJAT,

Maftai Ovidiu


Avizat,
Functionarul inspectoratului teritorial de munca

Numele si prenumele

Semnatura



PHILIP MORRIS ROMANIA SRL

ACT ADITIONAL NR. 577 /25.09.2003

la contractul individual de munca incheiat intre S.C. PHILIP MORRIS ROMANIA S.R.L. si
Maftai Ovidiu, si inregistrat la Inspectoratul Teritorial de Munca Ilfov cu nr. 18442 din
31/10/2002

Incheiat azi 25.09.2003 la sediul S.C. PHILIP MORRIS ROMANIA S.R.L.

In temeiul prevederilor Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, partile, de comun acord, au convenit sa
modifice incepand cu data de 1 Septembrie 2003 urmatoarele clauze ale contractului individual de
munca sus mentionat, dupa cum urmeaza:

**1. Cap. II "OBLIGATIILE PARTILOR" se va numi Cap. II "DREPTURI SI OBLIGATII
GENERALE ALE PARTILOR" si va avea urmatoarele completari:**

La **Cap. II (1) "Obligatiile Angajatorului"** se adauga urmatoarele:

c) sa informeze salariatul asupra conditiilor de munca si asupra elementelor care privesc
desfasurarea relatiilor de munca;

e) sa elibereze, la cerere, toate documentele care atesta calitatea de salariat a solicitantului;

h) sa asigure confidentialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului.

Cap. II (1) d) se modifica si va avea urmatorul continut:

d) Sa asigure Angajatului un concediu anual de odihna de 21 zile lucratoare, in raport cu durata
muncii efectuate. De asemenea, beneficiaza de un concediu suplimentar in functie de vechimea in
cadrul societatii, conform Contractului Colectiv de Munca aplicabil.

Dupa Cap. II (1) se introduce **Cap. II (1') "Drepturile Angajatorului"** care va avea urmatorul
cuprins:

a) sa dea dispozitii cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalitatii lor;

b) sa exercite controlul asupra modului de indeplinire a sarcinilor de serviciu;

c) sa constate savarsirea abaterilor disciplinare si sa aplice sanctiunile corespunzatoare, potrivit legii, contractului colectiv de munca aplicabil si regulamentului intern.

Cap. II (2) "Obligatiile Angajatului" se modifica in intregime si va avea urmatorul continut:

a) obligatia de a realiza norma de munca sau, dupa caz, de a indeplini atributiile ce ii revin conform fisei postului;

b) obligatia de a respecta disciplina muncii;

c) obligatia de fidelitate fata de angajator in executarea atributiilor de serviciu;

d) obligatia de a respecta masurile de securitate si sanatate a muncii in unitate;

e) obligatia de a respecta secretul de serviciu;

f) obligatia de a pastra in bune conditii toate bunurile Angajatorului, pe care le are in dotare, exceptandu-se uzura normala a acestora, si de a le returna dupa expirarea contractului de munca;

g) obligatia de a respecta clauza de confidentialitate;

h) obligatia de a respecta toate Politicile, Procedurile si Regulamentul Intern al Companiei.

2. Dupa **Cap. II (2)** se introduce **Cap. II (2')** "**Drepturile Angajatului**" care va avea urmatorul cuprins:

a) dreptul la salarizare pentru munca depusa;

b) dreptul la repaus zilnic si saptamanal;

c) dreptul la concediu de odihna annual;

d) dreptul la egalitate de sanse si de tratament;

e) dreptul la securitate si sanatate in munca;

f) dreptul la formare profesionala, in conditiile actelor aditionale.

3. Cap. III "CONFIDENTIALITATE SI NON-CONCURENTA"

Partile convin sa renunte la clauza de non-concurenta cuprinsa in interiorul Cap. III "**Confidentialitate si Non-Concurenta**". Incepand cu data prezentului act aditional aceasta clauza isi inceteaza valabilitatea.

Cap. III "Confidentialitate si Non-Concurenta" se va numi **Cap. III "CLAUZA DE CONFIDENTIALITATE"**, se modifica in intregime si va avea urmatorul continut: "Informatiile pe care le obtine salariatul, ca efect al executarii prezentului contract individual de munca intervenit

entre parti, sunt strict confidentiale in raport cu orice alte persoane, angajati ai firmei sau terti.

Salariatul se obliga sa respecte pe toata perioada derularii prezentului contract individual de munca cat si dupa incetarea acestuia, caracterul confidential al informatiilor in legatura cu afacerile, clientii si furnizorii societatii, cu preturile de cost, planurile de afaceri, strategia comerciala, secrete legate de comercializare, produsele comercializate, situatia financiara, inventarele, licente si orice alte informatii referitoare la orice fel de probleme de serviciu, in care a fost sau nu implicat personal.

Salariatul se angajeaza sa nu foloseasca aceste informatii confidentiale pentru propriul sau avantaj sau al altei persoane fizice sau juridice.

Sunt confidentiale, inclusive in raport cu ceilalti salariatii ai Angajatorului, salariile, primele si orice alte avantaje in bani sau natura (ex. Salarii in avans/, premii, cadouri, etc) acordate de catre societate salariatului sub orice forma.

Sunt confidentiale toate informatiile, datele si documentele cu care intra in contact si de care a luat la cunostinta salariatul chiar si incidental pe toata perioada desfasurarii contractului individual de munca.

In aplicarea celor aratate mai sus, salariatul se obliga sa nu incerce sa indeparteze persoanele fizice/juridice, colaboratorii partenerii, clientii sau furnizorii de societate”.

4. Cap. V “FELUL SERVICIULUI” se va numi Cap. V “SPECIFICUL MUNCII” si se va modifica prin adaugarea urmatoarelor paragrafe:

- **LOCUL DE MUNCA:**

“Activitatea se desfasoara conform specificului postului, in perimetrul Judetului Botosani”.

- **CONDITII DE MUNCA:**

“Activitatea prestata se desfasoara in conditii normale de munca potrivit Legii nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii si alte drepturi de asigurari sociale, cu modificarile si completarile ulterioare”.

- **DURATA MUNCII:**

“O norma intreaga, durata timpului de lucru fiind de 8ore/zi, exclusive pauza de masa.

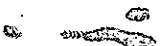
Programul de lucru se poate modifica in conditiile Regulamentului Intern/Contractului Colectiv de Munca aplicabil”.

- **DREPTURI SPECIFICE LEGATE DE SANATATEA SI SECURITATEA IN MUNCA:**

“Se vor acorda, dupa caz, in conformitate cu prevederile Contractului Colectiv de Munca aplicabil”.

249

5. Dupa **Cap. V "SPECIFICUL MUNCII"** se introduce **Cap. V' "SALARIZARE"** si care va avea urmatorul continut:

Salariul de baza lunar este de  in concordanta cu munca depusa, la care se adauga:

- sporul de mobilitate, in valoare de 1 % din salariul de baza lunar, asa cum s-a stabilit in actul aditional nr. 159 /26.08.2003 ;


b) Orele suplimentare, prestate in afara programului normal de lucru sau in zilele in care nu se lucreaza ori in zilele de sarbatori legale se compenseaza cu timp liber corespunzator sau se platesc cu sporuri, conform contractului colectiv de munca.

c) Data la care se plateste salariul este 28 a lunii.

Plata salariului se va efectua prin transfer bancar in contul de card al angajatului.


6. **Cap. VI "INCETAREA CONTRACTULUI"** se modifica si are urmatorul cuprins:

- "Prezentul Contract Individual de Munca inceteaza intr-una din modalitatile prevazute de Legea nr.

 53/2003 – Codul Muncii si/sau de Contractul Colectiv de Munca aplicabil;

- Perioada de preaviz, in cazul concedierii, este de 15 zile lucratoare, conform Legii nr. 53/2003 Codul Muncii;

- Perioada de preaviz, in cazul demisiei este de 15 zile calendaristice, conform Legii nr. 53/2003 Codul Muncii".

 7. **Cap. VII "MODIFICARILE CONTRACTULUI DE MUNCA"** se va schimba in intregime si va avea urmatorul continut:

a) "Prevederile prezentului contract individual de munca se completeaza cu dispozitiile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii si ale contractului colectiv de munca aplicabil incheiat la nivelul angajatorului, inregistrat sub nr. 4831/16.09.2003 la D.G.M.S.S. a judetului Ilfov.

b) Orice modificare privind clauzele contractuale in timpul executarii contractului individual de munca impune incheierea unui act aditional la contract, conform dispozitiilor legale".

9. Cap. VIII "LITIGII" se va completa cu urmatoarele paragrafe:

a) "Conflictele in legatura cu incheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau incetarea prezentului contract individual de munca sunt solutionate de catre instanta judecatoreasca competenta material si teritorial, potrivit legii;

b) Nerespectarea/incalcarea, chiar si din neglijenta/neatentie, a uneia sau mai multor clauze cuprinse in Cap. III "CLAUZA DE CONFIDENTIALITATE", constituie abatere disciplinara grava si se sanctioneaza cu desfacerea disciplinara a contractului individual de munca.

In plus, la cererea Angajatorului, salariatul sau, dupa caz, fostul salariat, intelege si se obliga sa plateasca daune interese egale cu valoarea ultimelor 3(trei) salarii brute(pentru angajatii fara functii de conducere)/6(sase) salarii brute(pentru angajatii cu functie de conducere) obtinute de la angajator.

Daca valoarea prejudiciului produs societatii prin incalcarea de catre salariat a acestor clauze depaseste valoarea daunelor, salariatul se obliga sa acopere integral valoarea prejudiciului produs".

Celelalte clauze ale contractului individual de munca raman neschimbate.

Prezentul act additional s-a incheiat in 2(doua) exemplare originale, cate unul pentru fiecare parte.

Angajator,

Angajat,

Lubov GOUSKOVA

Maftei Ovidiu

Director Resurse Umane

